



Stiftung für
Schwerbehinderte
Luzern SSBL

Anstellungsbedingungen und Angebote

Wir tragen zu einem ausgeglichenen Berufs- und Privatleben bei

Ferien und Feiertage

- › bis 20 Jahre: 30 Arbeitstage
- › ab 21 Jahren: 25 Arbeitstage
- › ab 50 Jahren: 30 Arbeitstage
- › ab 60 Jahren: 33 Arbeitstage
- › Kauf von zusätzlichen Ferienwochen möglich
- › Gewährung von unbezahltem Urlaub
- › Bezahlte Ferien als Dienstjubiläumsgeschenk
- › 14 bezahlte Feiertage

Flexible Arbeitszeit

- › Wöchentliche Arbeitszeit: 42 Stunden
- › Möglichkeit von Teilzeit-Arbeit auf allen Stufen

Vereinbarkeit

- › Mutterschaftsurlaub: 16 Wochen bei voller Lohnfortzahlung
- › Vaterschaftsurlaub: 10 Tage
- › Zusammenarbeit mit Kinderkrippe in Rathausen
- › Homeoffice für Kaderpersonen
- › Besondere Sozialzulage von max. CHF 250 pro Monat/Familie

Wir fördern und unterstützen Sie

Weiterbildungsprogramm

- › Breites, kostenloses internes Weiterbildungsangebot mit 70 Angeboten
- › Leadership-Programm (internes Karriere-Programm)
- › Möglichkeit zu Ausbildungen auf Sekundär- und Tertiärstufe

Gesundheitsmanagement

- › Betriebliche Gesundheits- und Sozialberatung: Unterstützung bei der Bewältigung von anspruchsvollen beruflichen oder persönlichen Lebenslagen
- › Unterstützung für erkrankte und verunfallte Mitarbeitende durch externen Partner

Wir bieten attraktive Rahmenbedingungen

Personalvorsorge

- › Bei der Luzerner Pensionskasse angeschlossen

Krankheit und Unfall

- › Arbeitsunfähigkeit: 730 Tage Anspruch auf volle Lohnfortzahlung
- › Krankenkasse: vergünstigte Prämien für Zusatzversicherungen bei verschiedenen Krankenkassen

Vergünstigungen

- › Spezielle Angebote in Rathausen: preiswertes Personalrestaurant, günstige Personalzimmer, gratis Nutzung von Nextbike und Rabatt im SSBL-Verkaufsladen
- › Rabatte bei diversen Fitnesscentern und online Shops